

## SO SÁNH ĐIỀU LỆ 2022 VÀ ĐIỀU LỆ 2023

### CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN TIỀN PHONG

STT	Điều khoản	Nội dung		Ghi chú
		Điều Lệ 2022	Điều Lệ 2023	
1	Điều 2.3	“Địa chỉ trụ sở chính: <b>Tầng 4 và Tầng 7, Tòa nhà Ruby</b> , số 81-83-85 Hàm Nghi, Phường Nguyễn Thái Bình, Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh”.	“Địa chỉ trụ sở chính: <b>Tầng 7, Tòa nhà Doji</b> , số 81-83-85 Hàm Nghi, Phường Nguyễn Thái Bình, Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh”.	Điều chỉnh nhằm phù hợp với việc thay đổi địa chỉ trụ sở chính của Công Ty.
2	Điều 3.2	Chưa được quy định.	“Việc bổ nhiệm, miễn nhiệm, thay đổi Người đại diện theo pháp luật của Công Ty tại từng thời điểm do Hội Đồng Quản Trị quyết định, trừ trường hợp pháp luật có quy định bắt buộc khác”.	Điều chỉnh nhằm phù hợp với thực tế của Công Ty và Điều 182 Nghị Định 155/2020/NĐ-CP.
3	Điều 5.2	“ <b>Hội Đồng Quản Trị</b> quyết định loại dấu, số lượng, hình thức và nội dung dấu của Công Ty, chi nhánh, văn phòng đại diện và đơn vị khác của Công Ty phù hợp với theo quy định của pháp luật”.	“ <b>Người đại diện theo pháp luật của Công Ty</b> quyết định loại dấu, số lượng, hình thức và nội dung dấu của Công Ty, chi nhánh, văn phòng đại diện và đơn vị khác của Công Ty, trừ trường hợp pháp luật có quy định bắt buộc khác”.	Điều chỉnh nhằm phù hợp với thực tế của Công Ty.
4	Điều 12.4	“Yêu cầu triệu tập họp Đại Hội Đồng Cổ Đông quy định tại Khoản 3 Điều này phải bằng văn bản và phải bao gồm các nội dung quy định tại Khoản 4 Điều 115 Luật Doanh Nghiệp”.	“Yêu cầu triệu tập họp Đại Hội Đồng Cổ Đông quy định tại Khoản 3 Điều này phải bằng văn bản và phải bao gồm các nội dung quy định tại Khoản 4 Điều 115 Luật Doanh Nghiệp. <b>Kèm theo yêu cầu triệu tập họp phải có các tài liệu, chứng cứ về các vi phạm của Hội Đồng Quản Trị, mức độ vi phạm hoặc về quyết định vượt quá thẩm quyền</b> ”.	Điều chỉnh phù hợp với Điều 115 Luật Doanh Nghiệp.
5	Điều 27.3.g	“3. Đại Hội Đồng Cổ Đông thường niên thảo luận và thông qua các vấn đề sau đây: ...	“3. Đại Hội Đồng Cổ Đông thường niên thảo luận và thông qua các vấn đề sau đây: ...	Điều chỉnh nhằm phù hợp với thực tế của Công Ty.

		g. Các vấn đề khác thuộc thẩm quyền của Đại Hội Đồng Cổ Đông”.	g. Các vấn đề khác thuộc thẩm quyền của Đại Hội Đồng Cổ Đông <b>trong chương trình họp Đại Hội Đồng Cổ Đông thường niên</b> ”.	
6	Điều 36.1.c	“Thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý Công Ty”.	“Thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý Công Ty <b>quy định tại Điều 25 của Điều Lệ</b> ”.	Điều chỉnh phù hợp với quy định của Luật Doanh Nghiệp.
7	Điều 37.1	“Hội Đồng Quản Trị có quyền lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản để thông qua nghị quyết Đại Hội Đồng Cổ Đông khi xét thấy cần thiết vì lợi ích của Công Ty”.	“Hội Đồng Quản Trị có quyền lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản để thông qua nghị quyết Đại Hội Đồng Cổ Đông khi xét thấy cần thiết vì lợi ích của Công Ty, <b>trừ trường hợp quy định tại Khoản 3 Điều 27 của Điều Lệ</b> ”.	Điều chỉnh phù hợp với quy định của Luật Doanh Nghiệp.
8	Điều 38.1	Chưa được quy định.	“Trường hợp Chủ tọa, Thư ký từ chối ký biên bản họp thì biên bản này có hiệu lực nếu được tất cả thành viên khác của Hội Đồng Quản Trị tham dự họp ký và có đầy đủ nội dung theo quy định tại Khoản này. Biên bản họp ghi rõ việc Chủ tọa, Thư ký từ chối ký biên bản họp”.	Bổ sung phù hợp với quy định của Luật Doanh Nghiệp.
9	Điều 39	“Trong thời hạn 90 (chín mươi) ngày kể từ ngày <b>nhận được</b> nghị quyết hoặc biên bản họp Đại Hội Đồng Cổ Đông hoặc biên bản kết quả kiểm phiếu lấy ý kiến Đại Hội Đồng Cổ Đông, cổ đông hoặc nhóm cổ đông quy định tại Khoản 2 Điều 12 của Điều Lệ có quyền yêu cầu Tòa án hoặc Trọng tài xem xét, hủy bỏ nghị quyết hoặc một phần nội dung nghị quyết Đại Hội Đồng Cổ Đông ...”	“Trong thời hạn 90 (chín mươi) ngày kể từ ngày nghị quyết hoặc biên bản họp Đại Hội Đồng Cổ Đông hoặc biên bản kết quả kiểm phiếu lấy ý kiến Đại Hội Đồng Cổ Đông <b>được gửi đến cổ đông hoặc được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công Ty</b> , cổ đông hoặc nhóm cổ đông quy định tại Khoản 2 Điều 12 của Điều Lệ có quyền yêu cầu Tòa án hoặc Trọng tài xem xét, hủy bỏ nghị quyết hoặc một phần nội dung nghị quyết Đại Hội Đồng Cổ Đông...”	Điều chỉnh nhằm phù hợp với thực tế của Công Ty.
10	Điều 40.2	“Nghị quyết Đại Hội Đồng Cổ Đông được thông qua bằng 100% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết là hợp pháp và có hiệu lực ngay cả khi trình tự, thủ tục triệu tập họp và thông qua	“Nghị quyết Đại Hội Đồng Cổ Đông được thông qua bằng 100% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết là hợp pháp và có hiệu lực ngay cả khi trình tự, thủ tục triệu tập họp, <b>lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản</b> và thông qua nghị quyết đó vi phạm quy định của Luật Doanh Nghiệp và Điều Lệ”.	Điều chỉnh phù hợp với quy định của Luật Doanh nghiệp trong trường hợp lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản.

		ngợi quyết đó vi phạm quy định của Luật Doanh Nghiệp và Điều Lệ”.		
11	Điều 41.2.e	<p>“2. Hội Đồng Quản Trị có quyền và nghĩa vụ sau đây:</p> <p>...</p> <p>e. Quyết định việc mua lại không quá 10% tổng số cổ phần của từng loại đã bán trong thời hạn 12 (mười hai) tháng. <b>Trường hợp khác, việc mua lại cổ phần do Đại Hội Đồng Cổ Đông quyết định”.</b></p>	<p>“2. Hội Đồng Quản Trị có quyền và nghĩa vụ sau đây:</p> <p>...</p> <p>e. Quyết định việc mua lại không quá 10% tổng số cổ phần của từng loại đã bán trong thời hạn 12 (mười hai) tháng <b>trong trường hợp mua lại cổ phần theo quyết định của Công Ty”.</b></p>	Điều chỉnh phù hợp với quy định của Luật Doanh Nghiệp.
12	Điều 44.1	<p>“Trường hợp đã xác định được ứng cử viên Hội Đồng Quản Trị, Công Ty phải công bố thông tin liên quan đến các ứng cử viên tối thiểu 10 (mười) ngày trước ngày khai mạc cuộc họp Đại Hội Đồng Cổ Đông trên trang thông tin điện tử của Công Ty...”</p>	<p>“Trường hợp đã xác định được ứng cử viên Hội Đồng Quản Trị, Công Ty phải công bố thông tin liên quan đến các ứng cử viên tối thiểu 10 (mười) ngày trước ngày khai mạc cuộc họp Đại Hội Đồng Cổ Đông <b>hoặc ngày phải gửi lại phiếu lấy ý kiến trong trường hợp lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản trên trang thông tin điện tử của Công Ty...”</b></p>	Điều chỉnh nhằm phù hợp với thực tế của Công Ty trong trường hợp lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản.
13	Điều 52.1	<p>“...Người phụ trách quản trị Công Ty đảm nhận và thực hiện công việc <b>theo thời hạn của Hợp đồng lao động ký kết với Công Ty và cho đến khi Hội Đồng Quản Trị nhiệm kỳ mới bổ nhiệm/tuyển dụng người khác thay thế”.</b></p>	<p>“...Người phụ trách quản trị Công Ty đảm nhận và thực hiện công việc <b>cho đến khi Hội Đồng Quản Trị nhiệm kỳ mới bổ nhiệm/tuyển dụng người khác thay thế và/hoặc bị miễn nhiệm, bãi nhiệm, thay thế theo nghị quyết của Hội Đồng Quản Trị phù hợp với Hợp đồng lao động ký kết với Công Ty”.</b></p>	Điều chỉnh nhằm phù hợp với thực tế của Công Ty.
14	Điều 78.6	<p>“Trường hợp chi trả cổ tức bằng cổ phần, Công Ty không phải làm thủ tục chào bán cổ phần...”</p>	<p>“Trường hợp chi trả cổ tức bằng cổ phần, Công Ty không phải làm thủ tục chào bán cổ phần <b>theo quy định tại Điều 123, Điều 124 và Điều 125 Luật Doanh Nghiệp...”</b></p>	Điều chỉnh phù hợp với quy định của Luật Doanh Nghiệp.

**Ghi chú:** Ngoài các nội dung được liệt kê như trên, các sửa đổi, bổ sung khác về cách thức bố trí, cấu trúc, câu từ và dẫn chiếu trong Điều Lệ 2023 chỉ nhằm mục đích bảo đảm rõ ràng, thống nhất về hình thức toàn bộ văn bản, không thay đổi nội dung, ý nghĩa so với Điều Lệ 2022.